

**Комунальний заклад дошкільної освіти №5 «Ружечка»
Долинської міської ради**

ЗВІТ
директора закладу дошкільної освіти №5
«Ружечка»
Долинської міської ради
за 2023 навчальний рік

м. Долинська 2023

рік
Звіт
директора комунального закладу дошкільної освіти №5 «Ружечка»
Долинської міської ради
за 2023 навчальний рік

Даний звіт розроблений на підставі наказу Міністерства освіти і науки України від 23.05.2005 року №178, зміст звіту розроблений на підставі «Положення про порядок звітування керівників дошкільних загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед педколективом та громадськістю».

КЗДО №5 «Ружечка» - заклад дошкільної освіти загального типу, який підзвітний управлінню освіти Долинської міської ради та підпорядкований Долинській міській раді.

Юридична адреса: вул.Ольгерда Бочковського, буд.17, м.Долинська, Кіровоградська область, Україна, 28500; електронна адреса: kdnz.ruzhechka@i.ua

Статут: Затверджений рішенням першої сесії восьмого скликання від 18 грудня 2020 року №95.

Свідоцтво про Державну реєстрацію юридичної особи: Серія АОО №520213 Код 23223079.

Земельна площа комунального закладу дошкільної освіти №5 «Ружечка» становить 5862,7 кв.м. Внутрішня площа закладу – 2813,7 кв.м. розрахований на 320 місць, має 13 груп. Приміщення закладу дошкільної освіти відповідає санітарно – гігієнічним вимогам та існуючим нормативам і складається з окремих блоків з ізольованими виходами.

Головна мета закладу дошкільного закладу викладена в Статуті: «Задоволення потреб громадян у догляді, оздоровленні, вихованні та навчанні дітей дошкільного віку».

Директор – Цвітна Любов Леонідівна, 1968 року народження, освіта вища, професійна кваліфікація магістр початкової освіти, організатор початкової освіти, вчитель початкової школи, загальний педагогічний стаж 33 роки, стаж на посаді – 5 років.

Вихователь методист – Гавриленко Тетяна Володимирівна, 1976 року народження, освіта повна вища, фах – організатор дошкільної освіти; вихователь дітей дошкільного віку; практичний психолог в закладах освіти, загальний педагогічний стаж – 25 роки, стаж на посаді – 5 років.

За результатами державної атестації у 2010 році дошкільний навчальний заклад №5 «Ружечка» за рівнем дошкільної освіти визнаний атестованим з відзнакою (свідоцтво про атестацію №120262 від 20.12.10 р.).

Комунальний заклад дошкільної освіти №5 «Ружечка» Долинської міської ради - дитячий заклад загального типу, який підзвітний управлінню освіти молоді та спорту Долинської міської ради.

У своїй діяльності КЗДО №5 «Ружечка» керується основними положеннями Конституції України, Законами України «Про дошкільну освіту», «Про освіту», «Про охорону дитинства», завданнями національної програми «Освіта. Україна XXI століття», Положенням про дошкільний навчальний заклад, Концепцією дошкільного виховання в Україні, «Про забезпечення функціонування української мови як державної» та іншим чинним законодавством та нормативно – правовими актами, які регламентують діяльність закладів дошкільної освіти в Україні.

Освітня діяльність в закладі дошкільної освіти у 2023 навчальному році організована відповідно до:

Базового компоненту дошкільної освіти (н.р. 2021р.);

Положенням про дошкільний навчальний заклад (затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 20.03.2003р. №305);

Санітарного регламенту для дошкільних навчальних закладів (затверджено наказом Міністерства охорони здоров'я України від 24.03.2016 №234);

Гранично допустимого навантаження на дитину у дошкільних навчальних закладах різних типів та форм власності (затверджено наказом МОН України від 20.04.2015 №446);

лист МОН України: «Про організацію фізкультурно-оздоровчої роботи в дошкільних навчальних закладах у літній період» (від 28.05.2012 №1/9-413);

«Щодо організації роботи з музичного виховання дітей у дошкільних навчальних закладах» (від 02.09.2016 №1/9-454);

«Організація фізкультурно-оздоровчої роботи в дошкільних навчальних закладах» (від 02.09.2016 №1/9-456);

«Про організацію національно-патріотичного виховання у дошкільних навчальних закладах» (від 25.07.2016 №1/9-396);

«Щодо організації взаємодії закладів дошкільної освіти з батьками вихованців» (від 11.10.2017 №1/9-546);

«Щодо забезпечення наступності дошкільної та початкової освіти»(від 19.04.2018 №1/9-249);

«Про перелік навчальної літератури, рекомендованої МОН України для використання у закладах освіти у 2022/2023 навчальному році» (лист МОН від 14.09.2022 №1/10686-22);

«Щодо організації діяльності інклюзивних груп у дошкільних навчальних закладах» (від 12.10.2015 №1/9-487);

«Про визначення рівня підтримки у дітей з особливими освітніми потребами, які здобувають дошкільну освіту в інклюзивних групах» (від 30.12.2021 №1/23180-21);

«Щодо створення інклюзивного освітнього середовища в закладах дошкільної освіти» (від 25.06.2020 №1/9-348);

постанова Кабінету міністрів України «Порядок діяльності інклюзивних груп у закладах дошкільної освіти» (від 28.07.2021 №769);

«Щодо організації роботи та дотримання вимог з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності у закладах дошкільної освіти» (від 14.02.2019 №1/11-1491);

лист МОН «Інструктивно-методичних матеріалів щодо порядку підготовки закладу освіти до нового навчального року та опалювального сезону з питань цивільного захисту, охорони праці та безпеки життєдіяльності» (від 29.07.2020 №1/9406);

лист МОН «Про рекомендації для працівників закладів дошкільної освіти на період воєнного стану в Україні» (від 02.04.2022 №1/3845-22);

«Про методичні рекомендації щодо організації освітнього процесу в закладах дошкільної освіти в літній період» (від 22.06.2022 №1/6894-22);

«Про окремі питання діяльності ЗДО у 2022/2023 навчальному році» (від 27.07.2022 №1/8504-22).

У дошкільному закладі упродовж навчального року функціонує 3 групи дітей: молодшого дошкільного віку – 1, старшого дошкільного віку – 2, з них 1 група інклюзивна. Укомплектованість педагогічними кадрами та техперсоналом здійснюється відповідно до штатного розпису. КЗДО №5 «Ружечка» повністю забезпечений педагогічними працівниками, про що свідчить аналіз статистичних даних складу педагогічного колективу:

директор КЗДО – 1;

вихователь – методист – 1;

вихователі – 19;

вчитель – логопед – 1;

керівник музичний – 3;

інструктор з фізичної культури – 1;

асистент вихователя – 3;

керівник гуртка – 1.

Фаховий рівень педагогів:

Кваліфікаційні категорії	Кількість педагогів
9 тарифний розряд	3
10 тарифний розряд	4
11 тарифний розряд	7
«спеціаліст»	3

«спеціаліст другої категорії»	4
«спеціаліст першої категорії»	4
«спеціаліст вищої категорії»	2
Педагогічне звання «вихователь - методист»	3

Показником правильної кадрової політики є стабільність кадрового складу. Адміністрація закладу постійно опікується питаннями фахового зростання працівників, поліпшенням ділової атмосфери та психологічного мікроклімату в колективі. При розстановці кадрів враховується рівень емпатії, емоційний комфорт, психологічна сумісність. Адміністрація закладу диференційовано підходить до вихователя – початківця і до досвідченого педагога – майстра.

Злагоджена, творча робота педагогічного колективу дала змогу створити в дошкільному закладі сприятливі умови для ефективної роботи за Базовим компонентом дошкільної освіти, освітньою програмою для дітей від 2 до 7 років «Дитина», робота в інклюзивній групі ведеться за програмою «Програма розвитку дітей дошкільного віку зі спектром аутистичних порушень». При здійсненні освітнього процесу педагогічні працівники закладу дотримувалися вимог Положення про академічну доброчесність, Положення про запобігання булінгу, Положення про внутрішню систему забезпечення якості освіти у КЗДО №5 «Ружечка» та професійний стандарт «Вихователь закладу дошкільної освіти». Всі ці документи не тільки прискорили зміни в організації освітнього процесу, а й осучаснили особу педагога і керівника, дозволили покращити якість освіти.

Зорієнтованість педагогів на особистість стала основою реалізації кожною дитиною свого природного потенціалу, розвитку творчості, збалансованості фізичного, інтелектуального, емоційного, вольового та морально-духовного розвитку вихованців.

Реалізація освітніх завдань за державною програмою здійснювалася на засадах особистісно-орієнтованої моделі організації педагогічного процесу, в якій створення повноцінного розвивального середовища і забезпечення відповідної позиції вихователя в організації діяльності дітей є провідними умовами успішного її виконання.

При визначенні завдань на поточний рік були враховані їх сучасність, актуальність, наслідки роботи в минулому навчальному році, реальні можливості колективу.

Забезпеченню цілеспрямованості і послідовності роботи, практичному здійсненню педагогічних заходів допомогло чітке планування та визначення пріоритетних напрямків роботи, а саме:

удосконалення роботи щодо формування комунікативно - мовленнєвої компетенції дітей дошкільного віку шляхом упровадження інноваційних методик і технологій;

формування соціально – громадянської компетентності дітей дошкільного віку;

сприяти збереженню та зміцненню фізичного, психічного здоров'я дітей через вдосконалення та урізноманітнення освітньої роботи;

активізувати роботу з підвищення якості освіти дошкільників через вивчення та впровадження педагогічних інноваційних технологій.

Для забезпечення системного підходу до реалізації завдань дошкільної освіти в КЗДО функціонує методичний кабінет, який є науково – методичним осередком для педагогів. Протягом 2023 навчального року методична робота та робота методичного кабінету проводилась таким чином, щоб сформувати професійну компетентність, збагатити інтереси, задовольнити духовні і професійні потреби педагогів. Методичний кабінет укомплектований дидактичними матеріалами, рекомендаціями, зразками планування, консультаціями для батьків та педагогічних працівників, серіями картин, таблицями, демонстраційними матеріалами. З метою підвищення теоретичного рівня та фахової майстерності педагогів, забезпечується участь у роботі садових методичних об'єднань, взаємовідвідування занять між колегами, знайомство з новинками методичної літератури, періодичними фаховими виданнями.

Порівняльний аналіз кількісного та якісного складу педагогічних працівників свідчить про високу кваліфікацію та творчий потенціал колективу. Педагоги закладу усвідомлюючи важливість реформування і оновлення дошкільної освіти постійно підвищують свій професійний рівень навчаючись на курсах підвищення кваліфікації за програмами, дистанційних курсах, семінарах-практикумах, тренінгах при КЗ «КОІППО ім. Василя Сухомлинського», а також брали участь в різноманітних методичних заходах: вебінарах, конференціях, онлайн-семінарах, онлайн-марафоні які проводилися суб'єктами підвищення кваліфікації «Всеосвіта», «СУТО», «Асоціація працівників дошкільної освіти», «EDERA», «PROMETHEUS». Так, курсову підготовку за програмами при КЗ «КОІППО ім. Василя Сухомлинського» пройшли Драгальчук В.М., Гавриленко Т.В., Ульяновкіна Т.Р., Цвітна Л.Л., Федоренко К.В., Черчелюк Г.В.. Тематика самоосвіти визначається самими педагогами з урахуванням потреб освітнього процесу та рівня їхньої підготовки. Про результати самоосвіти кожен педагог звітує на педагогічній раді.

Для вирішення завдань, спрямованих на вдосконалення кваліфікації та професійної майстерності педагогів, спрямовуючи освітній процес на виконання головних завдань, адміністрацією були сплановані та проведені протягом навчального року такі форми методичної роботи.

Педагогічні ради:

педрада – диспут «Перспективи, реалії, проблеми діяльності закладу у 2023 н.р.»;

педрада – проблемний стіл «Якісна освіта – стандарт нового покоління: досвід, реалізація, перспективи»;

педрада – суд «Навчальний рік позаду: підсумки, реалії, проблеми».

Семінар – практикум:

«Психолого – педагогічний супровід дітей під час війни!»

Тьютаріал для педагогів:

«Академічна добросовісність педагога, професійний стандарт».

Педагогічна година:

«Організація освітнього процесу в умовах військових дій»;

«Дистанційна освіта для дошкільнят»;

«Атестація педагогів в умовах оновленого змісту освіти».

Колективні перегляди освітньої діяльності:

організована освітня діяльність «Паска красна день вітає» вихователі: Переверзева І.В., Левицька І.В.;

організована освітня діяльність «Безпечна подорож з песом Патроном» вихователі: Бойко Л.І., Педан О.І.;

організована освітня діяльність «Весна іде красу несе» вихователі: Резніченко Т.О., Бутенко Н.В.

Відповідно до плану роботи КЗДО №5 «Ружечка» було проведено тематичні вивчення: «Стан роботи з упровадження інноваційних методик і технологій з розвитку мовлення дітей молодшого дошкільного віку», «Стан сформованості в дітей старшого дошкільного віку свідомого ставлення до власної безпеки, навичок безпечної поведінки в умовах військового стану дітей старшого дошкільного віку» та комплексне вивчення стану життєдіяльності дітей в групі старшого дошкільного віку №9. Інші види контролю використовувалися, як правило з метою надання вчасної методичної допомоги педагогам та перевірки виконання рекомендацій директора, вихователя – методиста, рішення попередніх педагогічних рад, визначення напрямків подальшої роботи.

Виконуючи завдання намічені у річному плані за 2023 н.р., педагогічний колектив закладу намагався створити найсприятливіші умови для успішного розвитку, навчання та виховання дітей. Заняття було провідною, але не єдиною формою навчання дітей. На заняття виносився лише основоположний зміст програми, який знаходив своє продовження в цільових прогулянках, ігровій діяльності, пошуково-дослідницькій, театралізованій. В роботі з дітьми використовувались як традиційні так і нетрадиційні підходи; цікаво проходили заняття у формі змагань, подорожей, екскурсій.

Впроваджуючи інноваційні технології в практику роботи з дітьми педагоги проводили тематичні, комплексні, інтегровані, сюжетно – динамічні заняття в залежності від освітніх ліній, обраного напрямку, що забезпечує високу продуктивність діяльності дітей. Під час таких занять діти розкуті, емоційні, сприймають і вирішують різноманітні пізнавальні та проблемні завдання, дають відповіді на запитання, самостійно роблять висновки та узагальнення, висловлюють судження.

Дієвою формою підвищення наукового, фахового та методичного рівня педагогів є, було і залишається методичне об'єднання. Педагоги нашого закладу приймали активну участь у даних заходах, під час яких ділилися досвідом, отримували нові знання.

Планування контролю за станом освітнього процесу в дошкільному закладі було системним, відповідало річним завданням закладу та було спрямоване не лише на виявлення недоліків, а й на глибоке вивчення стану освітнього процесу з метою його удосконалення, надання своєчасної допомоги вихователям.

Відповідно до річного плану роботи КЗДО протягом року проводилась ретельна робота з охорони життя та здоров'я дітей, та запобігання дитячого травматизму. Ці питання знаходяться на постійному контролі адміністрації дошкільного закладу, обговорюються на педагогічних радах, виробничих нарадах. Нещасних випадків з дітьми під час освітнього процесу не було. Цьому сприяла розташована в батьківських куточках і постійно поновлювана інформація щодо попередження різних видів травмування дітей, різноманітні форми роботи з дітьми: заняття, бесіди, дидактичні ігри, цільові прогулянки тощо, за допомогою яких у дітей формувались уявлення про можливі небезпечні ситуації, відпрацьовувались стереотипи поведінки в умовах загрози та виникнення небезпечних ситуацій. Результат роботи – відсутність травматизму дітей.

На достатньому рівні проводяться традиційні щорічні заходи: «Тиждень безпеки дитини», «Тиждень знань з основ безпеки дитини», «Місячник цивільного захисту», під час яких мали місце цікаві форми роботи з дітьми, батьками, працівниками з різних розділів безпеки життєдіяльності.

Велику увагу протягом навчального року колектив закладу приділив формуванню здоров'язберігаючої компетентності дітей. У кожній віковій групі наявний листок здоров'я вихованців, згідно з яким проводиться маркування меблів, здійснюється індивідуальний підхід під час фізкультурно-оздоровчої роботи. Ефективність оздоровчих заходів визначалася тим, що поєднувалася тривала комплексна інтенсивна оздоровчо-профілактична робота з корекційно-педагогічними заходами в умовах звичайного режиму життя дошкільників.

Взаємодія з сім'ями вихованців протягом року є одним з пріоритетних напрямків діяльності закладу. Вона орієнтована на пошук таких форм і

методів роботи, які дозволяють урахувати актуальні потреби батьків, сприяють формуванню активної батьківської позиції на засадах партнерства. Педагоги закладу на достатньому рівні організовували роботу з батьками надаючи інформаційні, ілюстративні, відео матеріали для практичної діяльності з дітьми вдома у соціальних мережах Viber і Facebook. Протягом навчального року педагоги висвітлювали (фотозвіти) освітню діяльність з дітьми в закритих групах та мережі Facebook.

На базі КЗДО №5 «Ружечка» здійснюється реалізація проекту «Забезпечення безперервності навчання та розвитку дітей дошкільного віку в умовах кризи в Україні». Роботу розпочато у травні 2023 року. Даний проєкт реалізує Всеукраїнська громадська організація «Асоціація працівників дошкільної освіти» у рамках СПІЛЬНО — програми Дитячого фонду ООН (ЮНІСЕФ) для підтримки сімей з дітьми, які постраждали від війни. Програма СПІЛЬНО об'єднує зусилля ЮНІСЕФ з урядом, місцевими органами влади, громадським сектором та бізнеспартнерами заради кожної дитини в Україні». В рамках даного проєкту у нашому закладі функціонує 4 групи, списковий склад якої становить 52 дитини.

Заклад здійснював освітню роботу у 2023 навчальному році в очному режимі керуючись листом МОН від 02.04. 2022, №1/3845-22 «Про рекомендації для працівників закладів дошкільної освіти на період дії правового режиму воєнного стану в Україні», введеним Указом Президента України від 24.02. 2022 р. № 64/2022 « Про введення воєнного стану в Україні», дотримуючись вимог БКДО.

З метою забезпечення безпечного перебування учасників освітнього процесу в закладі, працівники ознайомлені із заходами організації діяльності КЗДО у воєнний час та вимогами інструкцій з охорони праці та безпеки життєдіяльності працівників та дітей.

Відпрацьовано алгоритм дії персоналу КЗДО у разі виникнення надзвичайної ситуації, проведені об'єктові тренування та заняття які спрямовані на відпрацювання навичок евакуації та вивчення ризиків пов'язаних з вибухонебезпечними чи підозрілими предметами та правилами поведінки з ними. Завдяки коштам виділеним із бюджету міста у закладі облаштовані два найпростіших укриттів, загальна площа яких становить 129 кв. м., розрахована на 80 осіб.

Підводячи підсумок роботи педагогічного колективу за 2023 навчальний рік, слід зазначити, що методичні, організаційно-педагогічні заходи були спрямовані на підвищення професійної майстерності педагогів, якості дошкільної освіти. Методична робота здійснювалася у відповідності до завдань, які були поставлені перед педагогічним колективом та відповідали сучасним вимогам. Працівники закладу успішно працювали над поліпшенням умов перебування дітей в дошкільному закладі. Методичні

досягнення і перспективи розвитку педагогічний колектив буде спрямовувати свою діяльність на розв'язання пріоритетних завдань:

- удосконалення роботи щодо формування комунікативно - мовленнєвої компетенції дітей дошкільного віку шляхом упровадження інноваційних методик і технологій;
- формування соціально – громадянської компетентності дітей дошкільного віку;
- сприяти збереженню та зміцненню фізичного, психічного здоров'я дітей через вдосконалення та урізноманітнення освітньої роботи з безпеки життєдіяльності.

Медичне обслуговування дітей у комунальному закладі дошкільної освіти №5 «Ружечка» здійснюється згідно Закону України "Про дошкільну освіту", Положення про дошкільний навчальний заклад, Постанови Кабінету Міністрів України від 14.06.2002 № 826 «Про затвердження Порядку медичного обслуговування дітей у дошкільному навчальному закладі», наказу МОЗ та МОН України від 30.08.2005 №432/496 «Про вдосконалення організації медичного обслуговування дітей у ДНЗ» і, відповідно, наказами по дошкільному закладу «Про аналіз стану захворюваності дітей в дошкільному закладі», «Про роботу з профілактики дитячої захворюваності», «Про підготовку та організацію літнього оздоровлення дітей в дошкільному навчальному закладі».

Медичне обслуговування здійснює сестра медична старша Віта КУДРЯВЦЕВА.

Головною метою в роботі медичного кабінету є забезпечення та збереження міцного здоров'я. Проводиться медико-профілактична робота відповідно до місячного та річного плану, виконуються заходи лікувально-профілактичного характеру, антропометрія, огляд на педикульоз, а також, комплекс процедур згідно річного плану. Сестра медична старша проводять серед працівників закладу та батьків санітарно-просвітницьку роботу згідно плану.

Профілактичні та оздоровчо-загартовуючі заходи проводились постійно, їх ефективність позитивна.

Сестра медична старша постійно проводить аналіз захворюваності в дошкільному закладі.

Два рази на рік проводяться антропометричні вимірювання вихованців, які фіксуються в медичних картках та «листочках здоров'я», що є в кожній віковій групі, для ознайомлення батьків. Це дає можливість проаналізувати фізичний розвиток кожної дитини.

Один раз на 10 днів медичною службою закладу проводиться огляд дітей на педикульоз, хвороби шкіри та інші захворювання з відміткою у відповідному журналі. В оздоровчий період під контролем медичних сестер

проводиться загартування сонцем та водою (сонячні та повітряні ванни, ходіння босоніж тощо).

Сестра медична старша здійснює контроль за режимом провітрювання приміщень та дотриманням графіку зміни білизни.

Повноцінне та якісне харчування є невід'ємною складовою зміцнення здоров'я дітей. Організація харчування ведеться відповідно постанови Кабінету Міністрів від 24.03.2021 №305 «Про затвердження норм та Порядку організації харчування у закладах освіти та дитячих закладах оздоровлення та відпочинку». У КЗДО працює кваліфікований медик – сестра медична старша, персонал кухні: шеф – кухар, кухарі, кухонні працівники, комірник, які забезпечують харчування дітей. Про їх роботу говорять результати – за цей навчальний рік за результатами перевірок Держспоживслужби порушень санітарного стану приміщень та харчоблоку, а також порушень відповідності нормам калорійності харчування дітей не виявлено.

Помічники вихователів, вихователі беруть активну участь в організації харчування дітей, щодня столи сервіруються відповідно до меню. Дітей привчають сидати за столи охайними, з чистими руками. Зберігати правильну поставу, користуватися столовими приборами, серветкою.

У закладі постійно здійснюється контроль за харчуванням дітей, станом їхнього здоров'я. В основу раціонального харчування входить збалансована кількість білків, вуглеводів і жирів, що надходять в організм з їжею, а також достатня кількість вітамінів, мінералів.

За результатами контролю виявлено, що особистої гігієни працівники дотримуються. В кожній віковій групі в наявності інструкція з миття посуду. Посуд миється за правилами без застосування заборонних миючих засобів. Посуд знаходиться в спеціальних решітках – сушарках. Для кожного миття посуду відведена промаркована ганчірка, яка після використання просихає на спеціальних вішаках.

Вирішення проблеми зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази закладу у 2023 навчальному році здійснювалось за рахунок бюджетних асигнувань.

Згідно плану заходів здійснено повірку манометрів, термометрів, вагів, жарочної шафи на харчоблоці, перезарядка вогнегасників. До групових майданчиків в оздоровчий період завезено пісок.

У 2023 році за рахунок міського бюджету було придбано:

Генератори - 2 шт. – 1398000 грн.

Обігрівачі УФО – 4 шт. – 20000 грн.

Унітази – 5 шт. – 26 400 грн.

Посуд – 5883 грн.

Умивальники в комплекті – 2 шт. – 8600 грн.

Заміна вікон на металопластикові – 149 000 грн.

Насос центробіжний – 4087 грн.
Сушарки - 6 шт. – 5862 грн.
Покриття для басейну – 20062 грн.
Ноутбуки – 2 шт. – 38000 грн.
Насос фільтрації установки – 24100 грн
Фільтр піщаний – 31300 грн.
Система циркуляції води – 21900 грн.
Електричний обігрівач для басейну – 21700 грн.
Сачок із штангою – 2400 грн.
Щітка для очищення дна в басейні – 1205 грн.
Вогнегасники – 4 шт. – 2856 грн.
Пожежні шланги – 2 шт. – 2200 грн.
Плівка термозберігаюча – 19999 грн.
Бойлер – 8600 грн.
Двері металопластикові – 14000 грн.
Механізм для скручування плівки – 5000 грн.
Установка забору та подачі води – 12000 грн.

Кошти на капітальні ремонти за звітній період не виділялися.

Заходи, передбачені планом по збереженню та зміцненню матеріальної бази закладу, виконано.

Роботу по дотриманню вимог охорони дитинства, техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм було спрямовано на виконання законодавчих, нормативних та інструктивних документів, які надходили до дошкільного закладу. В закладі постійно проводиться робота по створенню безпечних умов життєдіяльності для учасників освітнього процесу. Всі приміщення груп забезпечені вогнегасниками. Своєчасно проводились інструктажі з питань протипожежної безпеки для працівників закладу, в приміщеннях визначені відповідальні за виконання вимог охорони праці, техніки безпеки та протипожежної безпеки, у наявності необхідні таблички.

Розроблені та затверджені конкретні заходи щодо охорони життя і здоров'я вихованців та запобігання усіх випадків дитячого травматизму під час освітньої діяльності та в побуті. Реалізація планів роботи з ЦО та охорони життя і здоров'я дітей від надзвичайних ситуацій була досягнута завдяки плануванню Тижнів безпеки, проведення освітніх занять з евакуації учасників навчально-виховного процесу, колективних переглядів з даного напрямку, добірки опорного матеріалу з питань безпеки життєдіяльності дошкільників у надзвичайних ситуаціях.

Стан роботи щодо збереження життя і здоров'я вихованців та запобігання всім видам дитячого травматизму проаналізовано під час засідання педагогічної ради, під час засідання ради закладу та загальних зборах колективу і батьків.

Основними цілями та завданнями Тижня з охорони праці та безпеки життєдіяльності є:

- вироблення у дітей дошкільного віку умінь і навичок захисту свого життя і здоров'я під час небезпечних ситуацій;
- формування та розвиток у дітей високих морально – психологічних якостей: відваги, мужності, ініціативи і кмітливості, тощо;
- удосконалення теоретичних знань і практичних навичок педагогічних працівників та обслуговуючого персоналу закладу з питань захисту від наслідків надзвичайних ситуацій;

Поліпшення якості освітньої роботи в закладі з питань охорони життя, здоров'я та норм поведінки дітей під час надзвичайних ситуацій.

Забезпечено якісне дотримання санітарно-гігієнічних вимог в приміщеннях закладу, їх виконання контролює медична служба закладу та міста, про що складаються акти.

Питання безпеки життєдіяльності, дотримання вимог техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм постійно контролюються адміністрацією закладу. Підсумки контролю щомісячно розглядаються під час нарад при директорові.

Адміністрація дошкільного навчального закладу спільно з профспілковим комітетом постійно працюють над створенням оптимальних умов для організації виробничого та освітнього процесу.

Виходячи з вищезазначеного можна дійти висновків, що робота в КЗДО №5 «Ружечка» протягом 2023 навчального року проводилась відповідно до визначених завдань, на достатньому рівні.

Колектив КЗДО №5 «Ружечка» налаштований на працю в режимі розвитку, відновлення, впровадження інновацій.

Директор КЗДО №5 «Ружечка»

Любов ЦВІТНА