

КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ №5 «РУЖЕЧКА»  
ДОЛИНСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

**Схвалено**  
на засіданні педагогічної ради  
протокол № 3  
від 31.08.2021 року

**Затверджено**  
наказ КЗДО №5 «Ружечка»  
№147 від 01.09.2021 року

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**ПРО ВНУТРІШНЮ СИСТЕМУ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ**  
**ЯКОСТІ ОСВІТИ**  
в закладі дошкільної освіти №5 «Ружечка»  
Долинської міської ради

## I. Загальні положення

1.1. Положення про внутрішню систему забезпечення якості освіти в комунальному закладі дошкільної освіти №5 «Ружечка» Долинської міської ради (далі КЗДО №5 «Ружечка») розроблено відповідно до вимог Закону України «Про освіту» від 05.09.2017 №2145-VIII, Закону України «Про дошкільну освіту» від 11.07.2001 №2628-III зі змінами та доповненнями від 06.09.2018, направлених на реалізацію Концепції Нової української школи, Базового компоненту дошкільної освіти, Статуту закладу.

Внутрішня система забезпечення якості освіти в КЗДО №5 «Ружечка» розбудовується на виконання статті 41 Закону України «Про освіту» для спрямування та контролю діяльності закладу щодо забезпечення якості освіти.

- 1.2. Педагогічна рада як колегіальний орган управління КЗДО №5 «Ружечка» формує систему та затверджує процедури внутрішньої системи забезпечення якості освіти, зокрема систему та механізми забезпечення академічної доброчесності (ст.20 Закону України «Про дошкільну освіту»).
- 1.3. Положення поширюється на всіх працівників КЗДО №5 «Ружечка», які здійснюють професійну діяльність відповідно до трудових договорів, зокрема на працівників, які працюють за сумісництвом.
- 1.4. Термін дії Положення необмежений. Положення діє до затвердження нового.
- 1.5. Функціонування внутрішньої системи забезпечення якості освіти (далі – ВСЗЯО) забезпечує директор КЗДО №5 «Ружечка» в межах наданих йому повноважень.
- 1.6. Коригування змісту, зміни та доповнення до цього Положення вносить директор за згодою педагогічної ради КЗДО №5 «Ружечка».
- 1.7. Критерії ефективності ВСЗЯО:
  - всебічний розвиток дитини дошкільного віку відповідно до її задатків, нахилів, здібностей, індивідуальних, психічних та фізичних особливостей, культурних потреб, формування у дитини дошкільного віку моральних норм, набуття нею життєвого соціального досвіду;
  - якісний склад та ефективність роботи педагогічних працівників КЗДО №5 «Ружечка»;
  - оптимальне матеріально-технічне, навчально-методичне, психолого-педагогічне, медико-соціальне забезпечення якісної організації освітнього процесу;
  - дієва система управління КЗДО №5 «Ружечка».
- 1.8. Компоненти ВСЗЯО:

- стратегія (політика) та процедури забезпечення якості освіти;
- система та механізми забезпечення академічної доброчесності;
- оприлюднені критерії, правила і процедури оцінювання педагогічної діяльності педагогічних працівників;
- оприлюднені критерії, правила і процедури оцінювання управлінської діяльності керівних працівників КЗДО №5 «Ружечка»;
- забезпечення наявності необхідних ресурсів для організації освітнього процесу;
- забезпечення наявності інформаційних систем для ефективного управління КЗДО №5 «Ружечка»;
- створення в КЗДО №5 «Ружечка» інклюзивного освітнього середовища, універсального дизайну.

## **II. Стратегія (політика) внутрішньої системи забезпечення якості освіти**

- 2.1. Стратегія (політика) внутрішньої системи забезпечення якості освіти (далі – Політика) визначає мету й завдання її впровадження та принципи, на яких вона будується.
- 2.2. Мета Політики ВСЗЯО:
- гарантування якості дошкільної освіти здобувачів;
  - формування довіри суспільства до КЗДО №5 «Ружечка».
- 2.3. Завдання Політики ВСЗЯО:
- створювати освітнє середовище для оптимального розвитку кожного вихованця, відповідно до його задатків, нахилів, здібностей, індивідуальних, психічних та фізичних особливостей, культурних потреб;
  - забезпечувати умови постійного професійного зростання та самореалізації педагогів;
  - актуалізувати питання забезпечення умов, які сприяють якісній організації освітнього процесу та інклюзивній освіті;
  - отримувати об'єктивну інформацію про функціонування і розвиток КЗДО №5 «Ружечка»;
  - сприяти розвитку партнерських відносин усіх учасників освітнього процесу;
  - забезпечувати інформаційну відкритість діяльності КЗДО №5 «Ружечка»;
  - запобігати проявам дискримінації, булінгу;
  - знаходити оптимальні чинники впливу на результативність освітнього процесу та впроваджувати їх у дію.
- 2.4. Принципи Політики ВСЗЯО:
- дитиноцентризм. Головний суб'єкт, на кого спрямована освітня діяльність КЗДО №5 «Ружечка» – дитина;
  - автономність. Самостійність у визначенні стратегії і напрямів розвитку КЗДО №5 «Ружечка», виборі форм і методів організації освітнього процесу, які відповідають нормативно-правовим документам, Базовому компоненту дошкільної освіти;

- системність. Усі компоненти та функції системи управління діяльністю КЗДО №5 «Ружечка» взаємопов'язані, що створює взаємозалежність між ними;
- цілісність. Єдність усіх видів освітніх впливів на здобувача дошкільної освіти, їх підпорядкованості головній меті освітньої діяльності, яка передбачає всебічний розвиток, виховання і соціалізацію особистості, яка здатна до життя в суспільстві та цивілізованій взаємодії з природою, має прагнення до самовдосконалення і навчання протягом життя, готова до свідомого життєвого вибору та самореалізації, відповідальності, трудової діяльності та громадянської активності;
- вдосконалення. Потреба постійного вдосконалення освітнього процесу відповідно до зміни внутрішнього та зовнішнього середовища, аналізу даних та інформації про результативність освітньої діяльності;
- партнерство. Взаємодія учасників освітнього процесу, побудована на довірі та повазі, зацікавленості до суб'єктів, освітнього процесу, відповідно до їх поточних та майбутніх потреб, готовності до конструктивної співпраці для досягнення високої якості освітнього процесу;
- відкритість і прозорість. Процедури системи забезпечення якості освітньої діяльності відкриті та зрозумілі для учасників освітнього процесу;
- гнучкість і адаптивність. Можливість відповідно до внутрішніх умов та зовнішніх впливів змінювати методи управління якістю, отримувати зворотні зв'язки та різні комунікації;
- інноваційність. Здатність продукувати та впроваджувати нові, відсутні у практиці КЗДО №5 «Ружечка» ідеї, технології, методики, пов'язані із забезпеченням якості дошкільної освіти.

### **III. Організаційно-функціональна структура внутрішньої системи забезпечення якості освіти**

3.1. Організаційно-функціональна структура ВСЗЯО – це суб'єкти, які здійснюють або включені у процеси оцінювання якості освіти та інтерпретації отриманих результатів: адміністрація закладу; тимчасові структури (творчі ініціативні групи педагогів, групи моніторингу); педагогічна рада.

3.1.1. Адміністрація закладу дошкільної освіти:

- формує блок локальних актів, що регулюють функціонування ВСЗЯО закладу дошкільної освіти і додатків до них, представляє їх на засіданні педагогічної ради, після схвалення педагогічною радою, керівник затверджує і контролює їх виконання;
- готує пропозиції, спрямовані на вдосконалення ВСЗЯО КЗДО №5 «Ружечка», бере участь у заходах щодо змісту пропозицій;

- організовує проведення у КЗДО №5 «Ружечка» контрольних оцінних процедур;
- забезпечує умови для підготовки педагогів КЗДО №5 «Ружечка», батьків або інших законних представників дітей, громадських експертів до здійснення контрольних оцінних процедур;
- організовує та здійснює систему моніторингу якості освіти: збір, обробку (аналіз), зберігання та надання інформації про стан і динаміку розвитку на рівні КЗДО №5 «Ружечка»;
- формує інформаційно-аналітичні матеріали за результатами оцінки якості освіти та надає інформацію про якість освіти на різних рівнях системи управління (педагогічна рада, загальні збори колективу тощо);
- ухвалює управлінські рішення щодо розвитку якості освіти на основі аналізу результатів, отриманих в процесі реалізації ВСЗЯО.

3.1.2. Тимчасові структури (творчі ініціативні групи педагогів, група моніторингу):

- розробляють або формують методики оцінки якості освіти за напрямками діяльності КЗДО №5 «Ружечка»: параметри, критерії та показники, методи та форми;
- беруть участь в експертизі динаміки розвитку вихованців та рівня професійної компетентності педагогів КЗДО №5 «Ружечка»;
- формують пропозиції для адміністрації з вироблення управлінських рішень за результатами внутрішньої оцінки якості освіти на рівні КЗДО №5 «Ружечка».

3.1.3. Педагогічна рада:

- діє в межах повноважень, визначених нормативно-правовими актами;
- розглядає, ухвалює та оцінює основні питання діяльності КЗДО №5 «Ружечка»;
- ухвалює рішення щодо питань функціонування КЗДО №5 «Ружечка», оновлення змісту освіти в зв'язку з появою нових стандартів освіти; підвищення рівня професіоналізму педагогів через впровадження нових освітніх технологій;
- підвищення якості освіти на основі аналізу результатів, отриманих у процесі оцінки якості.

#### **IV. Процедури внутрішньої системи оцінювання якості освіти та освітньої діяльності**

4.1. Процедурями ВСЗЯО є внутрішній контроль якості освітньої діяльності (далі - Контроль) та внутрішній моніторинг якості освіти (далі – Моніторинг), які дають змогу здійснювати систематичний аналіз якості організації освітнього процесу, його ресурсного забезпечення, результатів. Процедури ВСЗЯО спрямовані на:

- удосконалення планування та організації освітнього процесу, спрямованого на розвиток компетентності здобувачів освіти;

- посилення кадрового потенціалу закладу освіти та формування системи методичної роботи, яка сприяє підвищенню професійної кваліфікації педагогічних працівників;
  - формування й удосконалення необхідних ресурсів для організації освітнього процесу та підтримки здобування освіти;
  - розвиток інформаційних систем з метою підвищення ефективності управління освітнім процесом;
  - максимальне усунення ефекту неповноти і неточності інформації про якість освіти, як на етапі планування освітніх результатів, так і на етапі оцінки ефективності освітнього процесу по досягненню відповідної якості освіти.
- 4.2. Процедура Контролю у КЗДО №5 «Ружечка» визначається логічним та доцільним об'єднанням його видів (тематичний, підсумковий, фронтальний, оперативний) та змісту.  
Під час планування контролю застосовується технологічний прийом – розробляються циклограми, відповідно до методичних рекомендацій.
- 4.3. Процедура Моніторингу будується відповідно до визначених у КЗДО №5 «Ружечка» напрямів.
- 4.4. Для процедури Контролю та Моніторингу з урахуванням напрямів, тем та змісту добираються доцільні методи та джерела отримання інформації.
- 4.5. Моніторинг є методом та формою Контролю.
- 4.6. Результати процедур Контролю та Моніторингу оприлюднюються у формі:
- аналітичної доповіді на засіданні педагогічної ради;
  - звіту керівника на загальних зборах (конференції) колективу;
  - проблемного аналізу – комплексне самооцінювання функціонування та розвитку закладу дошкільної освіти у Програмі розвитку;
  - аналізу підсумків діяльності КЗДО №5 «Ружечка» за навчальний рік та оздоровчий період – щорічне самооцінювання у Плані роботи КЗДО №5 «Ружечка» за навчальний рік та оздоровчий період.
- 4.7. Комплексне самооцінювання функціонування та розвитку КЗДО №5 «Ружечка» відповідно до критеріїв та індикаторів, запропонованих Державною службою якості освіти України. Проблемний аналіз комплексного самооцінювання є основою для розроблення Програми розвитку закладу (здійснюється один раз на три-п'ять років).
- 4.8. Щорічне самооцінювання підсумків діяльності КЗДО №5 «Ружечка» за навчальний рік та оздоровчий період здійснюється блоковою системою аналізування. Підсумковий аналіз є першим розділом Плану роботи КЗДО №5 «Ружечка» на навчальний рік та оздоровчий період для його розроблення.
- 4.9. План роботи КЗДО №5 «Ружечка» на навчальний рік та оздоровчий період є програмою реалізації процедур ВСЗЯО.
- 4.10. Документи та матеріали, які засвідчують системність реалізації процедур ВСЗЯО.

Документи:

- Програма розвитку КЗДО №5 «Ружечка» на п'ять років;
- План роботи на навчальний рік та оздоровчий період;
- План роботи педагога щодо організації освітнього процесу;
- Протоколи педагогічної ради, загальних зборів колективу тощо;
- Накази керівника.

#### Матеріали:

- проблемний (комплексний) аналіз;
- аналіз підсумків діяльності КЗДО №5 «Ружечка» за навчальний рік та оздоровчий період;
- циклограма внутрішнього контролю КЗДО №5 «Ружечка» на навчальний рік;
- методика(и) моніторингових досліджень за напрямками діяльності.

### **V. Критерії, правила і процедури оцінювання здобувачів дошкільної освіти**

- 5.1. Моніторинг індивідуального розвитку дає змогу визначити рівень компетентності вихованців відповідно до змісту освітніх ліній Базового компонента дошкільної освіти.
- 5.2. Очікувані результати навчання здобувачів дошкільної освіти визначені в освітніх програмах, за якими організовано освітній процес у КЗДО №5 «Ружечка».
- 5.3. Методику моніторингу індивідуального розвитку здобувачів дошкільної освіти – процеси, параметри, критерії, інструменти та методи – затверджує педагогічна рада строком на п'ять років, зберігається в групах і методичному кабінеті у теках відповідно до вікової категорії здобувачів освіти.
- 5.4. Періодичність проведення моніторингу – два рази на рік:
  - на початку навчального року (вересень) – проводиться з метою виявлення рівня розвитку дітей;
  - у січні з метою коригування освітнього процесу по розділах освітньої програми з тими дітьми, які потребують індивідуальної роботи;
  - у кінці навчального року (квітень – травень) – з метою порівняльного аналізу результатів на початок і кінець року.
- 5.5. Інформація, отримана у процесі моніторингу з подальшим її аналізом, є основою для ухвалення управлінських рішень про підвищення ефективності освітнього процесу.
- 5.6. Моніторинг проводять вихователі, асистент вихователя, фахівці – керівники музичні, інструктор з фізкультури, вчитель-логопед, керівник гуртка. Стан фізичного здоров'я здійснює сестра медична старша. За потребою діагностичні процедури може проводити вихователь-методист КЗДО №5 «Ружечка».
- 5.7. Педагоги аналізують результати моніторингу, визначають рівень ефективності педагогічних впливів стосовно кожної дитини, вибудовують картину індивідуальної траєкторії розвитку і оцінюють єдину картину в

віковій групі загалом. Роблять висновки і розробляють своєчасні коригувальні дії з наданням рекомендацій батькам або особам, які їх замінюють.

Підсумки Моніторингу дають можливість бачити індивідуальні та групові результати організованого педагогами освітнього процесу. Оброблені результати такого аналізу є основою конструювання освітнього процесу на новий навчальний рік, виведення річних завдань тощо.

- 5.8. Вихователь-методист на основі висновків педагогів розробляє аналітичну довідку, в якій визначає причини недостатньо високого рівня освоєння програмного матеріалу за освітніми лініями; формулює рекомендації щодо вдосконалення освітнього процесу на новий навчальний рік та особливостей коригування перспективного плану освітнього процесу у групах.
- 5.9. Аналітична довідка за результатами Моніторингу вводиться у склад підсумкового аналізу діяльності КЗДО №5 «Ружечка» за навчальний рік, обговорюється на засіданні педагогічної ради, що впливає на визначення річних завдань діяльності на новий навчальний рік.
- 5.10. Проведення процедур Моніторингу, обговорення їх результатів у формі психолого-педагогічного консилиуму фіксуються у Плані роботи КЗДО №5 «Ружечка».

## **VI. Критерії, правила і процедури оцінювання професійної діяльності педагогічних працівників**

- 6.1. Оцінювання професійної діяльності педагогів КЗДО №5 «Ружечка» відбуваються під час атестацій та міжатастаційний період.
- 6.2. Оцінювання професійної діяльності педагогів під час атестаційного періоду.
  - 6.2.1. Атестаційний період визначається навчальним роком, в який передбачена атестація педагогічного працівника. У цей період відповідно до індивідуального плану підготовки та проходження атестації здійснюється система заходів, спрямованих на комплексне оцінювання педагогічної діяльності педагогічних працівників КЗДО №5 «Ружечка», яке передбачає розгляд матеріалів з досвіду роботи, вивчення необхідної документації, порівняльний аналіз результатів діяльності впродовж усього періоду від попередньої атестації. Необхідною умовою об'єктивного оцінювання є всебічний аналіз освітнього процесу, організованого педагогом, який атестується, вивчення думки батьків та колег тощо.
  - 6.2.2. Характеристика діяльності педагога відповідної кваліфікації визначається відповідно до Порядку підвищення кваліфікації.
  - 6.2.3. Педагог, який атестується здійснює самоаналіз професійної діяльності, виходячи з:
    - динаміки розвитку базових якостей дітей;
    - емоційного благополуччя дітей в умовах організованої та самостійної діяльності;



- раціональної організації предметно-просторового розвивального середовища, створення соціальної ситуації розвитку;
  - варіативних форм взаємодії з дітьми;
  - реструктуризації змісту освітньої діяльності;
  - рівня та форми залучення батьків в освітній процес.
- 6.2.4. Діагностичний матеріал оцінювання індивідуального розвитку професійної компетентності педагога – процеси, параметри, критерії, інструменти та методи – затверджує педагогічна рада строком на п'ять років, зберігається у методичному кабінеті.
- 6.3. Оцінювання професійної діяльності педагогів у міжтестастаційний період.
- 6.3.1. Оцінювання професійної діяльності педагогів у міжтестастаційний період відбувається відповідно до Плану роботи КЗДО №5 «Ружечка» на навчальний рік та оздоровчий період у процесі Процедури Контролю та Процедури Моніторингу КЗДО №5 «Ружечка».
- 6.3.2. Критерії та методи оцінювання професійної діяльності педагогів під час тематичного контролю розробляються з урахуванням обсягу та змісту теми вивчення.
- 6.3.3. Під час підсумкового контролю за результатами діяльності КЗДО №5 «Ружечка» за навчальний рік здійснюється анкетування педагогів з метою визначення їхніх професійних потреб, прогнозування методичної роботи, що дає змогу розробити індивідуальний проектний план розвитку професійної компетентності для кожного педагога та окреслити пріоритети діяльності закладу на наступний навчальний рік.
- 6.3.4. Методика формування індивідуального проектного плану розвитку професійної компетентності педагога як форма самоаналізу здійснюється відповідно до рекомендацій вихователя-методиста, за потребою затверджується педагогічна рада.
- 6.3.5. Анкети педагогів для прогнозування методичної роботи та узагальнені матеріали індивідуальних проектних планів розвитку педагогів зберігаються у методичному кабінеті.
- 6.4. Результатом оцінювання професійної компетентності педагога в атестаційний період є підсумки атестації відповідно до порядку підвищення кваліфікації. Результатом оцінювання у міжтестастаційний період є побудова індивідуального проектного плану розвитку професійної компетентності педагога на навчальний рік, в якому передбачена цілеспрямована методична допомога.
- 6.5. Документи, які засвідчують проведення процедур оцінювання професійної діяльності педагогічних працівників:
- План роботи КЗДО №5 «Ружечка» на навчальний рік та оздоровчий період;
  - Індивідуальний план підготовки та проходження атестації;
  - Протоколи засідання педагогічної ради, атестаційної комісії, атестаційний лист;
  - Накази керівника.

## **VII. Умови якісної організації освітнього процесу**

### 7.1. Матеріально-технічні умови.

#### 7.1.1. Безпечність, доступність і комфортність будівлі, приміщення, споруд, обладнання й території.

- Територія та приміщення чисті і охайні. Обладнання території та приміщень справне.
- На території закладу відсутні колючі дерева, кущі, гриби та рослини з отруйними властивостями, зазначені у відповідному Переліку рослин, дерев, кущів з колючими, отруйними плодами (Додаток 1 до Санітарного регламенту для дошкільних навчальних закладів, затвердженого 24.03.2016 № 234).
- Систематично (щоденно) здійснюється огляд території щодо її безпечності для освітнього процесу.
- Забезпечено архітектурну доступність, приміщення і територія закладу адаптовані до використання учасниками освітнього процесу.
- Кожне групове приміщення для дітей певного віку ізольоване від решти групових приміщень.
- Групові та ігрові майданчики облаштовані для ігор та діяльності дітей.
- У приміщеннях закладу повітряно-тепловий режим та освітлення відповідає санітарним нормам.
- Приміщення прибрані, утримуються в порядку й чистоті. Здійснюється щоденне вологе прибирання та провітрювання усіх приміщень. Меблі, обладнання, опалювальні прилади, підвіконня, стіни, ручки дверей тощо щоденно протираються. Столи в ігрових групових приміщеннях, після кожного прийому їжі миються. Облаштовані туалети, утримуються в належному стані.
- У будівлі та на території закладу відсутні ризики травмування учасників освітнього процесу.

#### 7.1.2. Групові приміщення, спортивна та музична зали оснащені сучасним обладнанням, меблями та засобами навчання.

#### 7.1.3. В КЗДО №5 «Ружечка» дотримуються вимоги охорони праці, безпеки життєдіяльності, пожежної безпеки, правил поведінки в умовах надзвичайних ситуацій.

### 7.2. Освітньо-методичні умови.

#### 7.2.1. Освітній простір групових приміщень, музично-спортивної зали та інших основних приміщень забезпечує реалізацію завдань освітньої програми та мотивує здобувачів дошкільної освіти до оволодіння різними видами компетенцій.

#### 7.2.2. Компоненти предметно-просторового розвивального середовища у групах відповідають освітнім програмам та віковим можливостям дітей (розвивальні осередки), сучасним вимогам (трансформованість, поліфункціональність, варіативність, доступність, безпека).

- 7.2.3. Добір іграшок, посібників та обладнання відповідає встановленим вимогам Наказу МОН від 19.12.2017 №1633 «Про затвердження Примірного переліку ігрового та навчально-дидактичного обладнання для закладів дошкільної освіти».
- 7.3. Психолого-педагогічні умови.
- 7.3.1. Забезпечення емоційного благополуччя через безпосереднє спілкування з кожною дитиною; шанобливе ставлення дорослих до людської гідності кожної дитини, до її почуттів і потреб; формування та підтримка її позитивної самооцінки, впевненості у власних можливостях і здібностях.
- 7.3.2. Використання в освітній діяльності форм і методів роботи з дітьми, що відповідають їхнім віковим та індивідуальним особливостям.
- 7.3.3. Побудова освітньої діяльності на основі взаємодії дорослих з дітьми, орієнтованої на інтереси і можливості кожної дитини.
- 7.3.4. Підтримка дорослими позитивних, доброзичливих відносин між дітьми, зокрема які належать до різних національно-культурних, релігійних спільнот і соціальних верств, а також мають різні (зокрема обмежені) можливості здоров'я; розвиток у дітей комунікативних здібностей, що дають змогу вирішувати конфліктні ситуації з однолітками; розвиток вміння працювати в групі однолітків в різних видах діяльності.
- 7.3.5. Підтримка ініціативи і самостійності дітей через створення умов для вільного вибору специфічних для них видів діяльності, учасників спільної діяльності та спілкування; для прийняття дітьми рішень, прояву своїх почуттів та висловлювання думок; через взаємодопомогу дітям у різних видах діяльності.
- 7.3.6. Здійснення системної роботи з виявлення, реагування та запобігання булінгу, іншому насильству. Захист дітей від усіх форм фізичного і психічного насильства.
- 7.3.7. Партнерська взаємодія з батьками. Підтримка батьків (законних представників) у вихованні та розвитку дітей, охороні й зміцненні їхнього здоров'я, залучення сімей безпосередньо в освітню діяльність.
- 7.4. Медико-соціальні умови.
- 7.4.1. Створення умов для фізичного розвитку та зміцнення здоров'я дітей.
- Функціонування медичного кабінету з відповідним медичним обладнанням.
  - Медичне обслуговування дітей здійснюється медичними працівниками (сестрою медичною старшою) відповідно до її функціональних обов'язків, у разі потреби надається домедична допомога.
  - Організація заходів щодо дотримання протиепідемічного режиму.
  - Проведення медичними працівниками санітарно-просвітницької роботи (гігієнічне виховання дітей, формування навичок здорового способу життя тощо) з працівниками закладу і батьками вихованців.
  - Планування й проведення фізкультурно-оздоровчої роботи у різних організаційних формах.

- Наявність фізкультурно-спортивного обладнання та інвентарю для розвитку рухових якостей здобувачів дошкільної освіти.
- Планування та здійснення медико-педагогічного контролю за організацією фізичного виховання (2 рази на навчальний рік).
- Проведення контролю за станом здоров'я дітей, за санітарно-гігієнічним режимом у КЗДО №5 «Ружечка».
- Надання рекомендацій з режиму адаптації дітей в закладі дошкільної освіти, визначення функціональної готовності дітей до навчання у школі тощо.

#### 7.4.2. Створення умов для якісного харчування здобувачів дошкільної освіти.

- Дотримання вимог законодавства щодо впровадження та застосування постійно діючих процедур, заснованих на принципах системи управління безпечністю харчування продуктів (НАССР) операторами ринку на харчоблоці КЗДО №5 «Ружечка».
- Забезпечення різноманітного корисного та збалансованого харчування, що відповідає потребам усіх здобувачів дошкільної освіти.
- Виконання натуральних норм харчування.
- Дотримання санітарно-гігієнічних вимог щодо харчування здобувачів дошкільної освіти.
- Сприяння формуванню культурно-гігієнічних навичок здобувачів дошкільної освіти в процесі організації харчування.
- Здійснення контролю за організацією харчування та дотриманням питного режиму.

#### 7.5. Умови інклюзивної освіти.

- Розроблення індивідуальних програм розвитку для осіб з особливими освітніми потребами.
- Формування команди психолого-педагогічного супроводу та здійснення злагодженої діяльності.
- Вивчення потреб учасників освітнього процесу для адаптації освітнього середовища з урахуванням принципів універсального дизайну тощо.
- Забезпечення гранично допустимої наповнюваності груп за віком.
- Забезпечення здобуття дошкільної освіти вихованцями відповідно до Державного стандарту – Базового компоненту дошкільної освіти.
- Забезпечення обладнання освітнього середовища для надання та корекційно-відновлювальних та розвиткових, психолого-педагогічних освітніх послуг.
- Забезпечення формування ключових компетентностей для подальшого самостійного життя, розвиток природних здібностей і обдарувань, творчого мислення та уяви.

### **VIII. Системи та процеси управління КЗДО №5 «Ружечка» Долинської міської ради.**

#### 8.1. Визначеність системи планування та організації діяльності КЗДО №5 «Ружечка» Долинської міської ради.

- 8.1.1. Сформована стратегія – Програма розвитку КЗДО №5 «Ружечка» Долинської міської ради, яка відповідає особливостям та умовам діяльності закладу, структурованою за напрямками діяльності, чіткою і вимірюваною, в якій відстежується перспективність та спрямованість на підвищення якості освітньої діяльності. Про результати реалізації Програми розвитку звітує директор на засіданні педагогічної ради, загальних зборах (конференції) колективу. Проект нової Програми розвитку розробляє творча група учасників освітнього процесу на основі комплексного самооцінювання, проект обговорюється та схвалюється на засіданні педагогічної ради, затверджує керівник.
- 8.1.2. Сформована тактика діяльності – План роботи закладу дошкільної освіти на навчальний рік та оздоровчий період (можуть формуватися окремими планами):
- ураховані визначені у Програмі розвитку перспективні заходи;
  - побудована на засадах аналізу підсумків діяльності (щорічного самооцінювання) закладу дошкільної освіти за минулий період;
  - структура та зміст висвітлює систему роботи усіх структур закладу на вирішення річних завдань та процесів його якісного функціонування та розвитку;
  - до розроблення залучено працівників закладу та батьків здобувачів дошкільної освіти.
  - результати роботи закладу відповідно Плану розглядаються на засіданнях педагогічної ради. План обговорюється та схвалюється на засіданні педагогічної ради, затверджує директор.
- 8.2. Ефективність кадрової політики:
- укомплектованість кадрами, освітній рівень педагогів; рівень кваліфікації (динаміка зростання числа працівників, які пройшли курси підвищення кваліфікації);
  - динаміка зростання фахового рівня педагогів;
  - створення умов для постійного підвищення кваліфікації, впровадження педагогічними працівниками інновацій в освітній процес;
  - обговорення питань підвищення кваліфікації педагогічних працівників, розвитку їхньої творчої ініціативи на засіданні педагогічної ради;
  - відзначення, матеріальне та моральне заохочення педагогічних працівників до підвищення якості освітньої діяльності;
  - цілеспрямований методичний супровід професійного зростання педагогів;
  - координування діяльності та взаємин педагогів щодо прийняття та реалізації рішень, делегування окремих функцій управління;
  - формування та розвиток корпоративної культури.
- 8.3. Організація єдиного інформаційного простору (розвиток інформаційних систем).

- Сформовані системи інформаційного забезпечення управління КЗДО №5 «Ружечка» Долинської міської ради відповідно до визначених умов у розділі VII.
  - Наявність технологічного обладнання, сайту, програмного забезпечення.
  - Наявність загальнодоступних ресурсів (інформаційні стенди, сайт закладу). Зміст інформації про діяльність є відповідним вимогам законодавства. Інформація регулярно поповнюється й вчасно оновлюється.
- 8.4. Діяльність органів громадського самоврядування.
- Діє вищий орган громадського самоврядування – загальні збори колективу та батьків.
  - Діє орган самоврядування працівників закладу.
  - Діє орган батьківського самоврядування.

## **IX. Система й механізми забезпечення академічної доброчесності.**

### 9.1. Політика академічної доброчесності.

Академічна доброчесність – це сукупність етичних принципів та визначених законом правил, якими мають керуватися учасники освітнього процесу під час навчання і виховання дошкільників, упровадження творчої діяльності з метою забезпечення довіри до результатів освітнього процесу (ст. 42. Закону України «Про освіту»)

### 9.2. Академічна доброчесність педагогічних працівників спрямована на:

- 9.2.1. Дотримання загальноприйнятих етичних норм, положень Конституції України, норм законодавства України, локальних нормативних актів ЗДО;
- 9.2.2. Повагу до дітей, які виховуються, їхніх батьків та осіб, які їх замінюють, незалежно від віку, статі, стану здоров'я, громадянства, національності, ставлення до релігії, кольору шкіри, місця проживання, мови спілкування, походження, соціального і майнового стану, наявності судимості, а також інших обставин;
- 9.2.3. Об'єктивне та неупереджене оцінювання знань та вмінь вихованців; ефективне виконання своїх функціональних обов'язків; підвищення кваліфікації;
- 9.2.4. Дотримання правил посилання на джерела інформації у разі використання відомостей, написання методичних матеріалів, наукових робіт тощо;
- 9.2.5. Здійснення контролю за дотриманням академічної доброчесності педагогічними працівниками;
- 9.2.6. Дотримання законодавства із запобігання корупції, уникнення конфлікту інтересів;
- 9.2.7. негайного повідомлення адміністрації КЗДО у разі отримання для виконання рішень чи доручень, які є незаконними або такими, що становлять загрозу охоронюваним законом правам, свободам чи інтересам окремих громадян, юридичних осіб, державним або суспільним інтересам;

9.2.8. Нести відповідальність за порушення академічної доброчесності.

9.3. Педагогічні працівники дотримуються вимог академічної доброчесності:

- посилаються на джерела інформації, якщо використано сторонні ідеї, розробки, твердження, відомості;
- виконують норми законодавства про авторське право й суміжні права;
- надають достовірну інформацію про:
  - методики й результати досліджень,
  - джерела використаної інформації,
  - власну педагогічну (науково-педагогічну, творчу) діяльність;
  - визначають дотримання академічної доброчесності дітьми;
  - об'єктивно оцінюють результати освітнього процесу та якості дошкільної освіти дітей,

9.4. Педагогічні працівники обізнані щодо видів порушення академічної доброчесності.

- обман – неправдиве інформування щодо власної освітньої (наукової, творчої) діяльності чи організації освітнього процесу –
- академічний плагіат – представлення результатів наукової діяльності інших осіб як результатів власного дослідження, а також відтворення текстів інших авторів без зазначення авторства;
- самоплагіат – представлення своїх уже опублікованих наукових результатів як нових;
- фабрикація – вигадкування інформації, що використовується в освітньому процесі;
- фальсифікація – зміна чи модифікація інформації, яка стосується освітнього процесу;
- списування – використання під час письмових робіт зовнішніх джерел інформації, крім дозволених;
- хабарництво – надання або отримання коштів, майна, послуг, пільг чи будь-яких інших благ чи пропозицій щодо цього, щоб отримати переваги в освітньому процесі;
- необ'єктивне оцінювання – свідоме завищення або заниження оцінки результатів навчання.

9.5. Відповідальність педагогічних працівників щодо порушення академічної доброчесності, які встановлена Законом України «Про освіту»:

- позбавляються наукового (освітньо-творчого) ступеня чи вченого звання, педагогічного звання, кваліфікаційної категорії;
- отримують відмову у присвоєнні ступенів, звань та категорій;
- втрачають право працювати у деяких закладах або займати деякі посади.

